

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

 М.В. Миронова

Протокол № 13

«27» 04 2018 г.

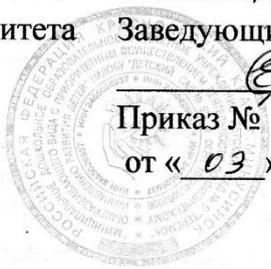
УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МДОБУ «Детский сад №5»

 Е.Ф. Скасирова

Приказ № 67

от «03» 05 2018 г.



ПРИНЯТО

Советом учреждения

МДОБУ «Детский сад №5»

Протокол № 12

«20» 04 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об общем собрании трудового коллектива
муниципального дошкольного образовательного
бюджетного учреждения «Детский сад № 5 «Теремок»
общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по физическому
направлению
развития детей»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 5 «Теремок» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» (далее-ДОУ) в соответствии с законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения.

1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией РФ, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным и региональным законодательством. Нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ДОУ и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива – коллегиальный орган, созданный с целью регламентации отношений между коллективом и работодателем.

1.4. Общее собрание трудового коллектива (далее – общее собрание) представляет и защищает интересы всех работников учреждения.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.6. Срок положения об общем собрании трудового коллектива не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания трудового коллектива

3.1. Принимает Устав, изменения и дополнения, вносимые в Устав.

3.2. Принимает новую редакцию Устава, другие локальные акты ДОУ, определяемые положением об общем собрании трудового коллектива ДОУ.

3.3. Решает вопросы о необходимости заключения с работодателем коллективного договора.

3.4. Обсуждает и принимает коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка.

3.5. Принимает Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах.

- 3.6. Рассматривает и обсуждает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса.
- 3.7. Заслушивает отчеты администрации и органов самоуправления ДООУ по вопросам их деятельности.
- 3.8. Заслушивает стороны, подписавшие коллективный договор о его выполнении.
- 3.9. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДООУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ДООУ.
- 3.10. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников ДООУ.
- 3.11. Заслушивает отчеты заведующего о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.
- 3.12. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДООУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению замечаний.
- 3.13. Рассматривает иные вопросы деятельности ДООУ, вынесенные на рассмотрение руководителем ДООУ, органом самоуправления ДООУ.
- 3.14. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДООУ, его самоуправляемости. Выходит, с предложением по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием. Органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим собранием трудового Коллектива

5.1. В состав Общего трудового коллектива работников ДООУ входят работники, состоящие в трудовых отношениях с ДООУ, а также могут

принимать участие родители (законные представители) воспитанников ДООУ с правом совещательного голоса.

5.2. Избрание представителей родительской общественности осуществляется на общем родительском собрании.

5.3. Общее собрание трудового коллектива созывается заведующим ДООУ по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.4. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвуют более $\frac{1}{2}$ общего числа членов трудового коллектива.

5.5. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих, и является обязательным для всех работников ДООУ.

5.6. Для ведения общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на один календарный год.

5.7. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления учреждения - педагогическим советом, Родительским советом учреждения:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, Родительского совета учреждения;
- представление на ознакомление педагогическому совету и Родительскому совету;
- учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и Родительского совета учреждения.

7. Ответственность общего собрания трудового коллектива

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

8.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью учреждения.

8.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).