

**Публичный отчёт
выборного органа первичной профсоюзной организации
МДОБУ «Детский сад №5 «Теремок»
о проделанной работе за 2022 год**

Наша первичная профсоюзная организация МДОБУ «Детский сад №5 «Теремок» является структурным звеном организации Профсоюзов работников народного образования.

1. Характеристика организации

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и иными нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Первичная профсоюзная организация МДОБУ «Детский сад №5» в 2022 году насчитывала **40 человек из 52 работающих,**

в т.ч. педагогические работники – **27чел,**

молодежи до 35 лет из числа педагогических работников – **4чел.**

- неработающих пенсионеров – **0 человек.**

Охват профсоюзным членством –**80%**

2. Организационная работа

Для учёта членов профсоюза ведутся соответствующие документы. Регулярно проводится сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива составляло 10 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки нормативных и локальных актов учреждения, участие в работе городской профсоюзной организации. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

Председатель профсоюзного комитета принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения.

Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц. За отчетный период на заседаниях обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности - внесение изменений в Коллективный договор, а также его приложения, выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охране труда на 2021-2022 годы, социально-бытовые проблемы, информационная, культурно-массовая работа и т.д.). В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника нашего учреждения. Профком проводит

большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности МДОБУ «Детский сад №5» используются профсоюзная страничка на сайте детского сада; информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте, на котором размещены основные нормативные документы первичной организации, а также публичные отчеты.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации - это планы, решения профкома, объявления, материалы периодической печати, поступившие документы, поздравления и т.п. Материалы в уголке регулярно обновляются. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте. Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются. Для того, чтобы обеспечить качественную работу с документами, заведены отдельные папки.

Мы уделяем особое внимание проблемам молодежи, вовлекаем её в свои ряды. Среди членов нашего профсоюза молодежь до 35 лет- 4человек. Наши молодые педагоги принимают активное участие в жизни детского сада и города, участвуют в городских творческих конкурсах. Весёлые старты «Мы здорово скажем «Да»!»;Шествие посвященное 9 Мая»;»28 апреля Всемирный день охраны труда». Участие в спартакиаде (сдача ГТО).

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МДОБУ «Детский сад №5». Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, который был выложен на сайте ДОУ.

На заседании профсоюзного комитета было рассмотрено выполнение соглашения по охране труда на 2021-2022г. и подписан акт о выполнении.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников.

4. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МДОБУ «Детский сад №5».

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

В этом году педагог-психолог провела психологический тренинг «Дружный коллектив»; фитнес для членов профсоюза два раза в неделю проводит инструктор по физической культуре Оглы Светлана Анатольевна.

В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Все сотрудники имеют инструкции по охране труда, которые утверждаются заведующим детского сада и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Проводились мероприятия по пожарной безопасности: разработка, утверждений по согласованию с профкомом инструкций о мерах пожарной безопасности в соответствии с требованиями ГОСТ 12.07.2004 и на основе правил пожарной безопасности.

5. Организация отдыха

Одним из основных направлений профкома учреждения является оздоровительная работа сотрудников. На информационном стенде размещается наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Интересным стало проведение психологических тренингов с педагогами.

Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

6. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Финансовая работа в ППО проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке профкома снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий, оказанию материальной помощи. Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома.

Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеями. В коллективе проводятся торжественные поздравления с профессиональными и календарными праздниками, оказывается материальная помощь по заявлению.

Общие выводы по работе

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации основана на гласности и информационной открытости работы, эффективности расходования профсоюзных средств, удовлетворённости членов профсоюза.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2023 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять внимание работе с молодыми педагогами.

Председатель первичной профсоюзной организации
МДОБУ «Детский сад № 5 «Теремок»
Щеголева Рамиля Викторовна